2017年度述职述廉学报告

出版社 书记、常务副社长、工会主席 袁凯强

2017年，在校党委和行政的正确领导下，我认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，落实全面从严管党治社，树立“围绕企业发展抓党建，抓好党建促进企业发展”的工作理念，以服务学校一流学科大学建设为主线，把加强党建工作与出版社的事业发展有机结合起来，健全机制、强化保障、注重创新，推动出版社事业健康发展。现将本人学习、履职和廉洁自律情况报告如下。

一、加强学习，努力提升政治修养和业务能力

一年来，思想上高度重视，始终把加强学习，充实知识，完善自我，作为提升工作能力的重要保证。认真学习了十九大报告、新修订的党章党规以及习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步坚定理想信念，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，不忘初心，牢记使命，更加自觉贯彻执行党的路线、方针和政策，行动上与党中央保持高度一致，确保学校的各项决策和部署落到实处。同时能够不断加强业务学习，提高业务素质与能力，时刻把握出版工作方面的新动态，不断提高新时期，尤其十九大对出版工作提出的新要求和新高度，切实增强工作的责任感和主动性。

二、尽职尽责，抓好党建促发展

**（一）进一步落实书记抓党建工作第一责任人职责**

一年来，我作为出版社党建工作第一责任人，把从严治党的主体责任扛在肩上，落实在行动上。一是从自身做起，不断强化管党治党意识，认真履职，坚持原则，从严治党。二是规范党内政治生活，严格按照校党委的工作部署，认真贯彻执行校党委严肃纪律改进作风“六项要求”，在社内营造风清气正的政治生态。三是坚持带头参加各种学习教育活动，抓好整改工作的各个环节，根据出版社“两学一做”学习教育常态化、制度化工作实施方案，逐条落实整改责任。

**（二）进一步强化意识形态管控，坚守正确的出版方向**

出版是意识形态领域的一个重要阵地，党的十九大报告明确指出，要牢牢掌握意识形态工作领导权，落实意识形态工作责任制，加强阵地建设管理。加强党的领导，切实完成“两个巩固”的根本任务，把好图书出版的导向和政治关，是出版社的头等大事。我和社经营班子根据出版社的实际情况，制定了意识形态管控责任制，对有政治问题的图书实行一票否决制，每一个流程出问题都要追查责任，严肃处理。管控的关口前移，确保出版社始终坚持正确的出版方向，弘扬主旋律，体现正能量。

**（三）进一步把加强党建工作和出版社建立现代企业制度有机结合起来，创新开展服务型党组织的创建活动**

一是围绕中心抓党建，树榜样、立标杆，充分发挥党员在企业的先锋模范带头作用。一年来，在社内开展优秀党员的评选活动，把政治立场坚定、严守纪律规矩、勇于开拓市场、业绩突出、群众公认的优秀党员评选出来，宣传出去，把他们的精神凝聚升华成推动出版社事业跨越式发展的动力，以激发大家二次创业的激情，彰显党员的示范效应，营造出版社良好的干事创业氛围。二是在全社广泛开展献言献策活动。针对出版社转企改制后如何建立现代企业制度，深入基层，广泛征求广大职工的意见和建议，督促社里建章立制，以科学的制度保障企业的健康发展。三是建立调解化解矛盾机制。转企改制后，如何正确处理学校、出版社、职工三者利益关系，如何正确处理校编职工和社聘职工之间的利益关系，在工作和生活中显得十分重要。对这一实际情况，党支部针和社工会发挥桥梁纽带作用，及时化解矛盾，构建了出版社健康和谐发展的企业文化。四是开展丰富多彩的党组织活动。一年来，出版社先后开展了“不忘初心，争创一流”、专题党课和“学习十九大，弘扬红旗渠精神”等一系列专题活动，引导党员始终牢记目标，以更加积极的心态融入学校一流学科大学建设大潮中。还精心组织并推荐党员参加学校的微型党课比赛，和社工会一起组织了多种丰富多彩的文化活动，增强了党组织的凝聚力和号召力，增强了党组织在群众中的威信。

三、统筹谋划，经营工作稳步发展

**（一）业务运营平稳，效益持续提升**

2017年，出版社经营工作稳步发展，全年出版新书375种，重印书146种，全发行码洋2.05亿元，销售码洋1.9亿元，资产总额达1.93亿元，圆满完成年度经营目标，经济效益持续增长，较好实现国有资产增值。出版了国家出版基金图书《中原神话通鉴》等一批优秀图书，基本完成了《中华大典•农业典》的出版工作，先后被授予“河南省版权示范单位”、“国家版权示范单位”，成功举办首届中原大学生微电影节活动，河南大学出版社品牌在国内的影响持续提升，作为学校的窗口，为学校起到了擦亮增色的作用。

**（二）完成数字化流程再造软件系统升级工作，线上营销收入大幅增加**

2017年，云因系统软件升级工作顺利完成，这是出版社数字化发展和转型升级的基础工程之一。数字化代表了出版业的方向和未来，也是出版社必须要做的工作，否则将在下一步的发展中遗失先机、受制于人。一年来，考察并邀请方正电子等多家数字出版技术服务商来社讲解，制订“袁世凯全集数据库”等建设方案，积极探索数字出版盈利模式。

一年来，通过加强与网上知名销售平台合作、微信公众号运营、整合线上线下资源等，积极调整营销策略和形式，销售效果明显，尤其线上图书的销售收入大幅增长，较去年增长幅度达到300%。

**（三）规范、加强对外投资、合作管理**

一年来，督促合作单位严格按照企业三会一层议事规则规范合作行为。收到大河大公司分红款90万元。

分管的大中公司，发展进入良性。2017年，大中公司发行码洋超过1亿元，实现税后利润800万元，分红出版社2016年度投资收益149.94万元。截至目前，出版社累积收到大中公司现金分红505万元，连同所持公司股份，投资该公司的收益率超过1000%。

上河卓远公司经过多年的发展，目前已成为出版社乃至河南大学的一块品牌。为加强对该公司的管理，2017年进行了大量的调研和沟通工作，基本摸清了制约上河公司发展的问题和症结所在，对公司发展提出了未来经营方式的合理化建议，确定了上河公司品牌建设、图书策划和作者队伍建设与维护的公司职能，进一步明晰了上河公司与出版社的权利和义务关系。

**（四）积极探索新技术领域的业务发展**

为进一步拓展外部发展空间，布局未来发展，出版社在前沿科技领域出版业发展新模式方面进行积极探索，与深圳视觉环球创意科技有限公司达成“教育+科技+出版”的战略合作意愿，并顺利在第十三届届中国（深圳）国际文化产业博览交易会开幕式上签约，国家新闻出版广电总局数字出版司司长张毅君、中国新闻出版研究院院长魏玉山等领导、专家出席。联合建设运营后，通过实验室的设立，积极打造市场实体参与、产学研转化突出的实用型数字出版平台，推动出版产业与前沿科技深度融合的跨界发展。

四、立足实际，工会工作成效显著

**（一）进一步规范和发挥职工代表大会制度与功能，积极反映职工愿望和要求**

过去的一年里，进一步规范和完善了出版社职工代表大会制度，使其成为推动出版社事业发展的途径和平台。组织召开的2017年度职工暨工会会员代表大会，审议通过出版社年度工作报告、2018年度经营管理办法等事关群众切身利益的重大事项，并通过提案征集，使出版社充分了解了广大职工的真实想法，推动出版社民主管理，较好地促进出版社事业的发展。

工资待遇关乎每一位职工的切实利益。社聘职工工资经多次上调，大大缩小了与在编职工的差距，在同工同酬方面出版社迈出坚实的一步。2018年经营管理办法修订前，在调研基础上，听取各部门的意见和诉求，全社经济效益目标增长10%，全社职工工资普涨10%。

**（二）做好评优表先的组织推荐，激励员工建功立业**

重视表彰典型、弘扬先进工作。2017年，经研究同意，推荐马博、陈林涛参加学校师德先进个人评选，推荐陈建恩、纪庆芳为优秀工会干部，巩永波、孙晋、赵鸿、王真真等为优秀工会会员，推荐郑鑫、吕岩新两个家庭参加学校“五好文明家庭”评选。评优表先工作的重视与规范，增强了组织的政治性、先进性和群众性，进一步调动了广大职工的积极性和创造性，更好地为出版社发展建功立业。

**（三）坚持真帮实扶暖人心，努力营造温馨和谐的企业文化**

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。过去一年里，出版社共有2位同志获得了分别3000元和5000元的困难帮扶。一年来，社工会把积极为职工办好事、办实事、帮扶困难职工作为团结凝聚力量、促进单位和谐发展的有效途径来抓。坚持开展“送温暖”活动，开展慰问患病住院职工、节日走访退休老同志、职工过生日送蛋糕等，并于中秋节随同校工会为社聘职工购买、发放了中秋节福礼品81份。

此外，还积极组织、参与了列的文体活动，展现了职工的精神风貌，增加了凝聚力，增强了集体荣誉感。

五、廉洁自律，做一名合格的党员领导干部

做为一名党员干部和出版社廉政建设第一责任人，我能够认真落实党风廉政建设责任制。一方面，自己带头做起。经营活动中，我始终恪守党纪国法，从小事做起，严以律己。工作中，始终把职工利益和群众利益放在首位，胸怀坦荡，识大体、顾大局，敢于坚持原则。生活中，情趣健康，以诚待人。另一方面，进一步从制度入手，狠抓出版社的廉政建设。时刻要求单位领导干部要始终恪守党纪国法红线，做到干成事，不出事。一是组织班子成员认真学习《中国共产党廉洁自律条例》及各种法律知识，做到心中有法、心中有纪。二是严格按照学校和出版社的规定执行相关标准，杜绝超标接待、因私出差、公车私用等行为。三是严格要求职工依法依规经营，并通过开展坚持标本兼治推进以案促改工作，保证出版社安全稳健运行。四是促进社务公开，阳光办社，彻底铲除滋生腐败的温床。

回顾一年来的工作，虽然取得了不少成绩，但平心而论，自身还存在不少问题。自己作为党总支书记，主业意识不强，认为党建工作务虚，经营工作中还存有急功近利的趋向，工作方法过于简单，对社聘党员的组织管理存有缺失等。工会工作方面，理论水平尚需提高，服务措施跟不上改革和劳动关系变化的步伐，创新力度疲软，许多活动和内容多年如一，变化较少等。针对这些问题，我将在今后工作中认真改进和完善，力争把各项工作做得更加扎实、更富成效。

2018年3月